



麦德龙集团业务原则

1. 我们严格区分个人利益和公司利益

在与业务合作伙伴打交道的过程中，我们代表的是麦德龙集团，应保障麦德龙集团的利益。我们决不能借机谋取个人利益，亦不可将自身利益和目标凌驾于公司利益之上。否则，我们不仅会伤害自己，还会损害麦德龙集团的声誉：有时，一个微小的错误也可能带来毁灭性的后果。因此，我们必须杜绝将个人利益凌驾于集体利益之上的现象。如果遇到无法确定的情况，请咨询部门经理或合规官。

2. 我们不会为任何人提供不正当利益

在与政府机关、其他公司或第三方打交道的过程中，我们既不会向任何人提供不正当利益，亦不会容忍此类情况的发生。这一规定同样适用于即使向他人提供利益也不会产生任何影响的情况。我们必须避免通过外部手段尝试施加影响的情况。

这一原则的例外情况如下：

- 象征性或基本不具内在价值的礼品，或在极个别情况下视为合理的礼品；严禁现金或现金等价物类礼品；
- 适度的商务餐宴请。

3. 我们不会利用自身位置索要个人利益

我们坚决反对在业务活动过程中以个人名义索要或收受利益，无论此种行为是否对公司业务决策造成影响。我们绝不允许任何试图影响决策制定的行为。

这一原则的例外情况如下：

- 象征性或基本不具内在价值的礼品，或在极个别情况下视为合理的礼品；严禁现金或现金等价物类礼品；
- 适度的商务餐宴请。

4. 我们将所有公司信息视为机密

我们会对机密信息予以特别保护。即便在离开公司后，我们亦不会将公司内部信息或文档透露给其他方。

这一原则的例外情况如下：

- 相关人员已得到正式授权，可与外部进行信息交流并提供文档；
- 麦德龙集团业已公开发布或批准透露的信息。
- 如果收到外部咨询，我们应将询问人引荐至相关负责部门。



5. 我们遵循公平竞争原则

我们严格遵守反垄断法律法规的规定！麦德龙不会实施价格垄断，亦不会与竞争对手或供应商就如何分配市场或市场份额达成任何协议。我们不会向竞争对手透露或传递任何保密信息、竞争相关信息或非公开信息。此外，我们不会使用第三方亦不会向第三方传播任何与竞争对手相关的保密信息。

6. 我们平等对待每一个人

我们致力于构建宽容、多元与机会平等的公司氛围。这适用于我们每一个人。我们坚决反对任何形式的种族、民族、宗教、意识形态、残疾、年龄、性取向或性别歧视，同时我们也坚决反对任何形式的骚扰行为（例如：欺凌或性骚扰）。不言而喻，这一原则不仅适用于公司内部各项活动，同时也适用于我们与第三方之间的各项业务往来。如果受到任何类型的歧视或知晓有歧视行为发生，请立即联系部门经理或合规官。同时，也可通过合规举报系统上报相关违规行为。

7. 我们是公平的雇主

我们致力于在全球各地的运营场所创造公平的就业条件。公平意味着例如我们尊重员工在国家相关立法框架下的合法组织权。同时，我们也将严格遵守各项劳动法律法规的相关规定。

8. 我们遵守所有法律法规

无论我们做什么，都要以遵守法律法规、相关公司规定和公平正义原则为基础。若部门经理的指示与法律法规相违背，则可以不必听从该指示。为确保我们能够秉持正确的原则行事，我们必须熟悉对我们至关重要的相关法律、法规与规定，并随时关注相关更新或修订。